



**Berater**

**Befähiger**

**Begleiter**

## **Hubert Getz**

Inhaber / Geschäftsführer

### **Kontaktdaten**

Telefon: +49 2131 - 1 76 29 89

Mobil: +49 171 - 5 62 11 86

E –Mail: [hubert.getz@getz21.de](mailto:hubert.getz@getz21.de)

Home Page: [www.getz21.de](http://www.getz21.de)

### **Profil:**

Hubert Getz hat über 30 Jahre Erfahrung als Führungskraft und Manager in einem DAX Unternehmen und ist seit 12 Jahren als selbständiger Berater, Trainer und Coach tätig.

Er hat große Organisationen mit mehreren hundert Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern geleitet.

Als Leiter Change- Management bei der Deutschen Telekom AG, war er für zahlreiche Veränderungen der Organisation und für die Implementierung neuer Techniken und optimierter Prozesse verantwortlich.

Hubert Getz ist seit vielen Jahren als Mentor für Führungskräfte und Manager tätig.

In seinen Führungskräfte-seminaren vermittelt er das notwendige Know-how für eine wirksame Führung im 21. Jahrhundert.

Unternehmen unterstützt er mit erprobten Methoden für ein erfolgreiches Zukunfts-Management.

Als geprüfter Organisationsentwickler setzt er zielgerichtet, individuell und bedarfsorientiert erprobte Methoden und Analysetools erfolgreich ein.

Als Coach stellt er sich auf die jeweiligen Bedürfnisse der Coachees ein und entwickelt diese kontinuierlich weiter.

**Hubert Getz macht Unternehmen erfolgreicher, Führungskräfte wirksamer und die Mitarbeitenden zufriedener.**

### **Das macht Hubert Getz aus: (Feedbacks von Kunden und Kollegen)**

- Vielfältige Erfahrung gepaart mit einer großen Lust neues zu lernen und dieses zum Nutzen seiner Kunden anzuwenden.
- Absolute Zuverlässigkeit und ein strukturiertes Vorgehen mit Nachhaltigkeitsgarantie.
- Erarbeitung individueller Konzepte ausgerichtet auf die kurzfristigen- mittelfristigen und langfristigen Ziele und Bedarfe der jeweiligen Kunden.
- Kommunikation und Interventionen auf Augenhöhe.
- Eine wertschätzende Kooperation und Kollaboration mit Partnern, um das Beste von allen zum Nutzen des Kunden herauszuarbeiten.

### **Berufserfahrung:**

- Inhaber und Geschäftsführer von Getz 21 Consulting.
- Unternehmenscoach für mittelständische Unternehmen.
- Executive Coaching ressourcen- und lösungsorientiert für Manager / Führungskräfte.
- Senior Consultant karriereservice.de.
- Coach für Führungskräfte und Führungsnachwuchs, mit der Erfahrung von mehr als 8000 Coaching Einheiten in den letzten 12 Jahren.
- Mentor für Führungskräfte und Manager.
- Dozent an mehreren deutschen Hochschulen, Universitäten und an der Academy for Junior Managers.
- Führungskraft im Management der Deutschen Telekom AG.
- Leiter Change- Management bei der Deutschen Telekom AG.
- Regionalleiter Geschäftsplanung und Geschäftssteuerung / Deutsche Telekom AG
- Regionalleiter Kundenservice / Deutsche Telekom AG
- Regionalleiter Remoteservice-Center / Deutsche Telekom AG
- Regionalleiter Vertrieb / Deutsche Telekom AG
- Leiter Aufbau Ost (Frankfurt an der Oder) / Deutsche Telekom AG

## **Zertifizierungen:**

- Organisationsentwickler / BDVT
- Spiral Dynamics Berater / 9 Levels Deutschland GmbH
- Reiss Motivation Profile Master / RMP Germany GmbH
- Interner Auditor ISO 9001
- EFQM – Selbstbewertung
- Berufspädagogische Ausbildung / BBIG

## **Sonstige Qualifikationen:**

- Experte für Change- Management.
- Executive Coach
- Trainer für wirksames Management, nach Fredmund Malik.
- Trainer für lösungsorientiertes Management, lösungsorientierte Kommunikation und lösungsorientiertes Coaching, nach Steve de Shazer.
- Trainer für emotionale Führungsintelligenz nach Daniel Goleman.
- Trainer für Think Limbic. „Die Nutzung der Macht des Unbewussten, in der Führung, bei der Personalauswahl und im Selbstmanagement, nach Hans-Georg Häusel.“
- Moderation von Großgruppenveranstaltungen.
- Projektmanager.

## **Schwerpunkte für die Entwicklung von Unternehmen und Führungskräften:**

- Organisationsentwicklung / Unternehmensentwicklung
- Wirksames Management
- Change- Management
- Projektmanagement
- Agile Methoden
- Führungskräfteentwicklung
- Mentoring für Führungskräfte
- Selbstmanagement für Führungskräfte

## **Methoden:**

- Reiss Motivation Profile
- 9 Levels (Spiral Dynamics)
- KVP- Tools
- Prozessorientiertes Projektmanagement
- Change- Management 8 Stufen- Prozess nach John P. Kotter
- Business Canvas Modell zur Überprüfung und Entwicklung innovativer Geschäftsmodelle
- SWOT Analyse
- 7 S Modell
- Balanced Scorecard
- Lösungsorientierung nach de Shazer

## **Referenzen / Branche:**

- Telekommunikation
- Chemie
- Lebensmittelproduktion
- Versicherungen
- Krankenkassen
- Sparkassen
- Soziale Einrichtungen
- Öffentliche Verwaltungen
- Universitäten / Hochschulen
- Bildungseinrichtungen
- Partnergesellschaften

## **Beratungs- Trainingssprache**

- Deutsch